



Membres du conseil

M. Daniel Lussier
M. Micheline Faccione
M. Michel Gauvreau

Section parents

Aucun

Section enseignants

M. Bertrand Bourgeois
M^{me} Julie Champagne
M. Clément Alix

Section élève

Aucun

Section soutien

M^{me} Marie Claude Gatien

Section professionnelle

M. Johanne Bélanger

Section représentant de la communauté

M^{me} Catherine Imbeault
M^{me} Lucie Charland
M^{me} Kathy Tavares
M. Pascal Villeneuve



MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE : *M. Pascal Villeneuve*

Une autre année particulière qui s'est très bien déroulée malgré le contexte de la pandémie. Les mesures mises en place par tout le personnel ont permis aux élèves de poursuivre et compléter leur formation comme prévu. Ce contexte nous a permis de développer des approches pédagogiques différentes et une offre de formation selon le désir de l'élève dans certains secteurs. Le mode hybride a été très populaires en secrétariat, comptabilité, secrétariat médical et vente conseil/représentation.

Notre préoccupation première demeure la réussite du plus grand nombre d'élèves tout en portant une attention soutenue aux élèves de moins de vingt ans. Notre souhait est également de développer les habiletés qui feront de nos élèves des citoyens responsables, engagés et honnêtes.

L'équipe du CFPL et les membres du Conseil d'établissement vous souhaitent une bonne lecture



Rapport annuel 2020-2021

Centre de formation professionnelle à La Prairie

399, rue Conrad-Pelletier
La Prairie (Québec) J5R 4V1

Téléphone : 514-380-8899 poste 4851
Télécopieur : 450-659-2315

Site Internet : <https://www.competence-rs.com>
Courriel : competencers@csdgs.qc.ca



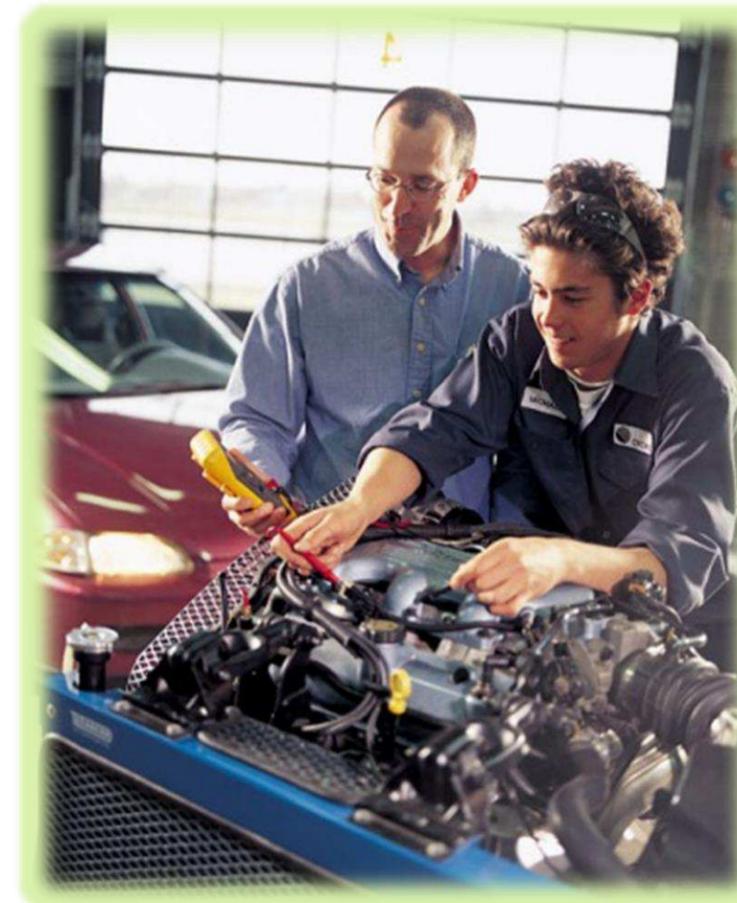
PORTRAIT DE L'ÉTABLISSEMENT

VALEURS DU PROJET ÉDUCATIF

- RESPECT, ENGAGEMENT, AUTONOMIE

PROGRAMMES ET PROJETS OFFERTS

- DEP Carrosserie (jour, soir) (1590 heures)
- DEP Comptabilité (ATE) (1350 heures)
- DEP Conseil technique en entretien et réparation de véhicules (930 heures)
- DEP Conseil et vente de pièces d'équipement motorisé (1095 heures)
- DEP Installation et entretien de systèmes de sécurité (1485 heures)
- Lancement d'une entreprise (330 heures)
- DEP Mécanique automobile (jour, soir) (1800 heures)
- ASP Représentation (ATE) (450 heures)
- DEP Secrétariat (ATE) (1485 heures)
- DEP Serrurerie (1290 heures)
- DEP Vente-Conseil (ATE) (900 heures)
- ASP Secrétariat médical (450 heures)
- Formation à distance (DEP Comptabilité et Secrétariat)
- Programme en concomitance (Carrosserie)



PRÉSIDENCE

M. Pascal Villeneuve

DIRECTION

M. Daniel Lussier

DIRECTION ADJOINTE

M. Michel Gauvreau
M. Micheline Faccone

CIRCONSCRIPTION

La Prairie

NOMBRE D'ÉLÈVES

500 élèves

LE CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

DATES DES RENCONTRES DU CONSEIL

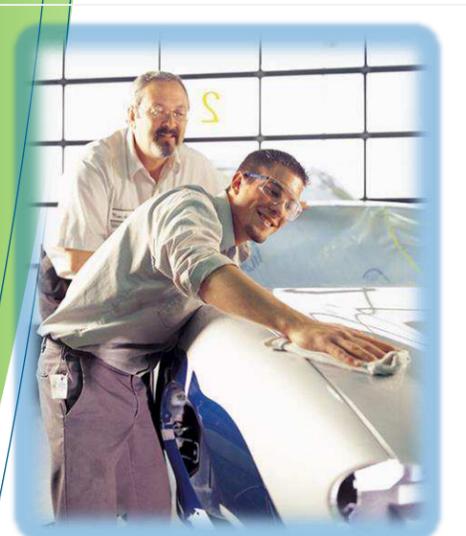
23 septembre 2020
11 novembre 2020
9 décembre 2020
20 janvier 2021
14 avril 2021
19 mai 2021

PRINCIPAUX SUJETS TRAITÉS PAR LE CONSEIL

- Élection de la présidente
- Présentation du rapport annuel 2019-2020
- Processus de changement du nom du centre
- Poursuite du fond de dépannage (élèves)
- Calendrier scolaire 2021-2022
- Budget révisé 2020-2021
- Budget initial 2021-2022
- Adoption des frais chargés aux élèves
- Ambassadeurs 2019-2020

PARTICULARITÉS DE L'ÉTABLISSEMENT

- › Certains programmes de formations sont offerts en ATE (alternance travail-étude)
- › Certains programmes de formation sont offerts de jour et de soir
- › Certains programmes sont offerts en enseignement individualisé
- › Offre de formation en mode hybride (présentiel et virtuel) dans certains secteurs



Notre projet éducatif

Le projet éducatif a été mis en développement en collaboration avec les membres du conseil d'établissement, des élèves, un comité formé de huit enseignants, un membre des professionnels, un membre du soutien, l'assemblée générale du centre et la direction du centre. Plusieurs rencontres de travail ont eu lieu pour bien définir les enjeux, notre vision, nos valeurs et les objectifs. Pour l'an prochain, le mandat sera de définir les moyens afin d'atteindre nos objectifs. Pour bien démarrer notre analyse, nous avons fait le constat de la réalité actuelle: Les voici :

- Baisse d'inscription en formation professionnelle
- Plus d'élèves HDAA et de problème de santé mentale
- Nombre d'élève qui ne mène pas à terme leurs études en formation professionnelle

En matière de réussite éducative et scolaire des élèves, le CFCRS retient les trois enjeux suivants :

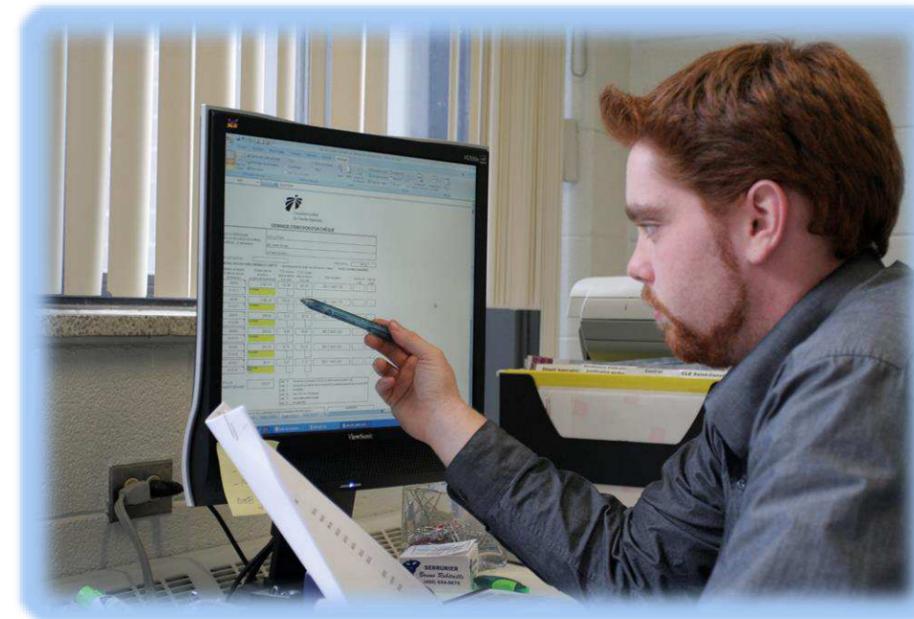
- leur réussite;
- leur engagement;
- leur bien-être physique et psychologique.

Voici nos orientations :

- Favoriser le développement des compétences de l'élève
- Favoriser le bien-être physique et psychologique des élèves
- Développer un milieu de vie qui favorise l'engagement scolaire de tous les élèves

De là, nous avons déterminé nos trois objectifs :

- Augmenter le taux de diplomation d'ici septembre 2020 par rapport à celui de septembre 2018.
- Augmenter notre taux de rétention.
- Augmenter le nombre d'élèves motivés.



FAITS SAILLANTS ET BONS COUPS

- Mise en œuvre d'une nouvelle offre de service en serrurerie pour les régions en ATE accrue.
- Ambassadeurs 2019-20: mode modifiée
Tirage d'une automobile auprès des ambassadeurs de chacun des DEP et remise de bourses d'études
- Mise sur pied des programmes de service d'entrée en formation en mécanique et I.E.S.S.
- Quatre séances de portes ouvertes virtuelles
- Mise en place d'un service d'enseignants ressources pour les élèves en difficulté



CONNAISSEZ-VOUS LE CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE DES GRANDES-SEIGNEURIES?

Le CSSDGS est un organisme public ayant pour mission d'organiser les services éducatifs de qualité aux élèves, jeunes et adultes, relevant de sa compétence ainsi que de veiller à leur réussite scolaire et sociale. Elle a également pour mission de promouvoir et de valoriser l'éducation publique sur son territoire. Enfin, elle contribue au développement social, culturel et économique de sa région.

LE CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE EN CHIFFRES...

- * 54 établissements, dont 38 écoles primaires, 12 écoles secondaires, 2 centres de formation générale des adultes et 2 centres de formation professionnelle.
- * Plus de 27 000 élèves, jeunes et adultes
- * Près de 3 977 membres du personnel (personnel de soutien, enseignants, professionnels et gestionnaires) à temps plein et à temps partiel
- * 7 244 enfants fréquentant les 38 services de garde de façon régulière ou sporadique
- * 14 850 élèves transportés chaque jour par 259 véhicules (autobus, minibus et berlines) pour un total de 1 077 trajets et 26 918 km.
- * Parc immobilier de 307 279 m².

Pour en savoir plus sur le CSSDGS :
www.csdgs.qc.ca
www.facebook.com/csdgs.qc.ca
<https://twitter.com/CSDGS>